



Број: 2353/4

Дана: 04. 09. 2023. год.

На основу члана 192. став 1. тачка 1) Закона о раду ("Службени гласник РС" бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017, 113/2017 и 95/2018 – у даљем тексту: Закон), на основу овлашћења из чл. 20. Статута Института за плућне болести Војводине и чл. 11. Колективног уговора Института за плућне болести Војводине од 30. 11. 2021. године, директор доноси

ОДЛУКУ

о избору кандидата по јавном огласу

По јавном огласу бр. 2353/2 од 22. 08. 2023. године у радни однос се примају следећи кандидати:

- 1) На послове **Медицинска сестра/техничар**, на одређено време до 6 месеци, са пуним радним временом Дуња Берта.
- 2) На послове **Медицинска сестра/техничар**, на одређено време са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са боловања дужег од 30 дана: Лазар Реновчевић и Мирјана Карапанџин.

Радни однос са изабраним кандидатима засноваће се Уговором о раду у коме ће се одредити организациона јединица у оквиру Института у којој ће кандидат радити и дан ступања на рад.

Образложење

На основу Одлуке директора бр. 2353/1 од 22. 08. 2023. године о потреби заснивања радног односа, расписан је јавни оглас за пријем у радни однос и то: На послове медицинска сестра/техничар на одређено време до 6 месеци, са пуним радним временом - 1 извршилац, на послове медицинска сестра/техничар, на одређено време са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са боловања дужег од 30 дана - 2 извршиоца и на послове спремачица просторија у којима се пружају здравствене услуге, на одређено време са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са боловања дужег од 30 дана - 1 извршилац.

Јавни оглас је објављен на интернет страници Националне службе за запошљавање, Министарства здравља и Института за плућне болести Војводине.

У остављеном року пристигло је укупно 10 пријава, од чега за пријем у радни однос на послове медицинска сестра/техничар на одређено време до 6 месеци, са пуним радним временом 3 пријаве, на послове медицинска сестра/техничар на одређено време са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са боловања дужег од 30 дана 2 пријаве, на послове медицинска сестра/техничар, са пуним радним временом, без прецизирања радног места 5 пријава и на послове спремачица просторија у којима се пружају здравствене услуге на одређено са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са боловања дужег од 30 дана није пристигла ни једна пријава.

Комисија за пријем кандидата у радни однос именована Решењем директора бр. 2353/3 од 29. 08. 2023. године, након разматрања приспелих пријава кандидата и обављеног

разговора са кандидатима који су се одазвали позиву за разговор, а у складу са одредбама Процедуре о заснивању радног односа бр. PR.IPB - 1.16 од 18. 05. 2022. године, утврдила је следеће:

Пријаву на оглас за попуну радног места медицинска сестра/техничар на одређено време до 6 месеци, са пуним радним временом, поднели су следећи кандидати: Петар Николић, Драгомир Радановић и Дуња Берта.

Пријаву на оглас за попуну радног места медицинска сестра/техничар на одређено време са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са боловања дужег од 30 дана, поднели су следећи кандидати: Лазар Реновчевић и Дуња Берта.

Пријаву на оглас за попуну радног места медицинска сестра/техничар, са пуним радним временом, без прецизирања радног места, поднели су следећи кандидати: Маја Ђорђевић, Теодора Клисурић, Катарина Коплић, Мирјана Карапанцин и Милош Ранисављевић.

На оглас за попуну радног места спремачица просторија у којима се пружају здравствене услуге на одређено време са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са боловања дужег од 30 дана, није било пријава.

Применом критеријума за бодовање утврђених у Процедуре о заснивању радног односа бр. PR.IPB - 1.16 од 18. 05. 2022. године, Комисија је сачинила РАНГ ЛИСТУ кандидата.

Комисија је извршила све потребне радње и активности ради одабира кандидата у циљу процене професионалне способности за обављање послова који су тражени огласом, посебно узимајући у обзир висок захтев стандарда за пружање здравствене заштите на терцијарном нивоу.

Комисија није размотрила пријаву кандидата Милоша Ранисављевића из разлога што није није доставио комплетну документацију за јавни оглас (доставио је само личну и радну биографију).

Позивајући се на одредбе Процедуре за заснивање радног односа, Комисија је констатовала да кандидати: Драгомир Радановић и Катарина Коплић иако уредно позвани на разговор нису се одазвали позиву.

Наведени кандидати, иако формално правно испуњавају услове из огласа не могу бити изабрани, из разлога што немају довољан број бодова (40 бодова).

Комисија је констатовала да кандидат Петар Николић, иако формално правно испуњава услове из огласа не може бити изабран, из разлога што нема довољан број бодова (40 бодова).

На основу наведеног Комисија је предложила директору Института да се у радни однос приме следећи кандидати:

- 1) На послове Медицинска сестра/техничар, на одређено време до 6 месеци, са пуним радним временом Дуња Берта.
- 2) На послове Медицинска сестра/техничар, на одређено време са пуним радним временом, до повратка привремено одсутног запосленог са боловања дужег од 30 дана: Лазар Реновчевић и Мирјана Карапанцин.

Директор Института је у целости прихватио Предлог Комисије за пријем у радни однос и одлучио као у диспозитиву ове одлуке.

Доставити:

- Интернет страници Института,
- Одељењу правних послова,
- Архиви.



в.д. Директора Института

Проф. др сци. мед. Илија Андријевић

Илија Андријевић